

Bibliographie

Références bibliographiques :

1. Ouvrages :

- ARTHUR.R (Pell) : *encadrer et motiver une équipe*, édition S&SM, Paris, 1998.
- BELLIER : *le savoir être dans les entreprise : utilité en gestion des ressources humaines*, Paris, in : CADIN et autre,2012.
- BENCHEMAM, (Faycel) et GALDINO (Géraldine) : *gestion des ressources humaines*, Gualino éditeur, Paris,2006.
- BERNARD (Diridollou) : *Manger son équipe au quotidien*, 4^e, édition d'organisation, Paris, 2007.
- BERNARD (Martory), DANIEL (Crozet) : *Gestion des Ressources Humaines pilotage social et performances*, 5^e, édition Dunod, Paris, 2003.
- BOYER et EQUILBEY, 2003, in : PEMARTIN (Daniel) : *la compétence au cœur de la GRH*, éditions EMS, Paris, 2005.
- CADIN et autre : *gestion des ressources humaines pratique et éléments de théorie*, 4^eédition,Dunod, Paris,2012.
- CHRISTIAN (Balicco) : *Les méthodes d'évaluation en ressources humaines*, édition d'organisation, Paris,1997.
- LEVY-LEBOYER (Claude) : *la motivation dans l'entreprise, modèles et stratégie*, Edition d'organisation, 3^e édition, 1998.
- DECKER, (J-F) : *Etre motivé et réussir*, édition d'Organisation, Paris, 1988.
- FLANAGAN (J.C) : *la technique de l'incident critique*, Revue de Psychologie Appliquée, 1954, 4, 3,267-295, in :CHRISTIAN (Balicco),
- HELLRIEGEL (Don), W.SLOCUM (Jhon) : *Management des organisations*, 2^eédition, Editions De Boeck université, Paris, 2007,
- HOSDEY (A) et ROGISTER (J) : *la formation en entreprise, les clés de la réussite*, Belgique, 2009.
- JEAN-PASCAL (Lapra) : *L'évaluation du personnel dans l'entreprise*, édition DUNOD, Paris ,1997.
- LEVY-LEBOYER (Claude) : *Évaluation du personnel Quels objectifs ? Quelles méthodes ?*, 6^{ème} édition, édition d'organisation, Paris ,2007.

- LORINO (L) : *méthodes et pratiques de la performance*, éditions d'Organisation, 2003.
- MONIE (R) : *De l'évaluation du personnel au bilan annuel. Des systèmes pour communiquer*, Paris, éditions d'organisation.in : CADIN et autre.
- MONTSERRAT Xavier : *comment motiver viser la performance pour renforcer la motivation*, édition d'organisation, Paris,2004.
- MOORE(D.A),CAIN(D.M) : *Overconfidence and Underconfidence, Working Paper Tepper School of Business,CMU,May* in: CADIN et autres : *Gestion des ressources humaines pratique et éléments de théorie* ,4^e édition ,Dunod,Paris,2012,
- Pesqueux (Yvon) : *la notion de la performance globale*,5^{ème} Forum international,Déc.2004,Tunisie,
- DRUKER (Peter): « Devenez Manager »,Ed,Pearson Education,France, Paris ,2006.
- PITTE (S-A) ,et REYNDERS ,(G) : *perssonel et gestion*,ED.Kluwer, 2004 ,
- RIEU (Cristine) : *gestion des compétences*,pdf,2008.
- ROMAN(Bernard) : *Bâtir une stratégie de rémunération, système de rémunération et management de la performance* ,Ed Dunod, Paris, 2010.
- ROUSSEL (P), CHARBONNIER (A) et CARLOS A-S) : *vers une mesure de la performance contextuelle au travail de l'individu*, étude exploratoire, 2009.
- ROUSSEL (Patrice) et autres : *la motivation au travail-conception et théories*, Aux Editions EMS, collection Références, Paris, 2001.
- SEKIOU (L) : *gestion du personnel*, édition d'organisation, paris, 1986.
- SEKIOU (L), BLONDIN (L) : *passion ressources humaines dans le cadre de la mondialisation des marché*, édition 41.INC, Québec, 1995.
- SEKIOU et autres : *gestion des ressources humaines*, Edition Debock Université , Bruxelles, 2001.
- GANASSALI (Stephane) : *Les enquêtes par questionnaire avec sphinx* , édition PEARSON, Paris , 2007,
- TAYLOR (F.W):*Direction Scientifique des Entreprises*, éditions Dunod, Paris, 1991,.
- WILLIAMSON (Christine), COLVIN(Gary) et DONALD (Amy):*gestion des ressources humaines* ,Tearfund , Royaume-Uni,2008.

- WOODRUFFE(1993), Assessment centres : identifying and developing competences, 2^e édition, Londres, Institution of Personnel Management in : LEVEY-LEBOYER (Claude) : la gestion des compétences , paris , édition d'organisation groupe Eyrolle ,2009.

2. Travaux universitaires :

- JOLLY (M) : *comment motiver les salariés*, mémoire de magistère en management commerciale, ESC WESFORD GRENOBLE, 2005.

3. Documents :

- Documents internes de l'entreprise la société GCB

4. Sites web :

- http://www.memoireonline.com/10/10/3945/m_Levaluation-du-systeme-dappreciation-du-personnel--cas-des-cadres-dAmen-Bank3.html
- <http://www.coindusalarie.fr/salaire/evaluation-360-avantages-inconvenients>
- http://dumas.ccsd.cnrs.fr/dumas-00542732www.univ-usto.dz/ens_siabdelhadi/dynamique-organisation/.../MUCHA_Laura.pdf
- http://www.academia.edu/6785330/LA_MOTIVATION_AU_TRAVAIL_-CONCEPT_ET_TH%C3%89ORIES.
- <https://www.emploiatic.com/actualite-et-conseils/vie-en-entreprise/533-la-motivation-au-travail-votre-travail-vous-motive-t-il>
- <https://halshs.archives-ouvertes.fr>.