

## ***Résumé :***

La présente recherche a pour objectif d'analyser et de montrer l'importance du système d'évaluation des performances et son impact sur la motivation des salariés c'est-à-dire le lien qui existe entre le concept de la motivation et celui de la performance. Ce lien devient désormais le noyau dur du management et de la conduite des hommes dans les entreprises modernes.

Après une enquête faite sur le terrain de la société National de Génie Civil et bâtiments (GCB) sur la problématique en question, nous retenons que cette société applique un système d'évaluation très traditionnel basé sur les fiches de notation et qui serve à donner des informations sur les écarts trouvés entre le travail de l'employé et les objectifs fixés et il représente aussi une source d'information pour toute formation ou promotion.

Nous retenons aussi, que le concept de motivation n'est pas un simple acte comptable ou financier, mais il est un concept qui englobe l'existence humaine dans l'organisation.

Les résultats de cette étude, nous conduisent à investir dans le futur de nouvelles pistes d'évaluation des performances et introduire et développer ce système dans les entreprises Algériennes, et elles nous conduisent aussi à savoir comment développer et améliorer la performance des RH à partir du système d'évaluation des performances, c'est-à-dire savoir comment gérer et évaluer les ressources humaines d'une manière efficace.

**Les Mots Clés :** Appréciation, performance individuelle, L'évaluation de la performance, l'évaluation du Rendement, Système d'évaluation des performances.