

قائمة الجداول

الصفحة	العنوان	الرقم
34	سمات و قدرات القائد ل (Stogdill 1974)	01
49	مقارنة بين القيادة الإجرائية و التحويلية	02
52	مقارنة بين القائد الفردي و القائد الجماعي	03
72	توزيع العمال حسب السن	04
73	توزيع العمال حسب سنوات الخبرة	05
74	توزيع العمال حسب مستواهم الدراسي	06
75	توزيع العمال حسب الجنس	07
77	التكرار المجموع و النسب المئوية للتسع عبارات المتعلقة بالجاذبية	08
78	التكرار المجموع و النسب المئوية لل11 عبارة المتعلقة بالحفز الإلهامي	09
78	التكرار المجموع و النسب المئوية للسبعة عبارات المتعلقة بالاعتبار الفردي	10
79	التكرار المجموع و النسب المئوية للخمسة عبارات المتعلقة بالاستثارة الفكرية	11
80	التكرار المجموع و النسب المئوية لثلاثين وثلاثون عبارة المتعلقة بالقيادة التحويلية	12
81	التكرار المجموع و النسب المئوية لستة عبارات المتعلقة بالمكافأة الموقفية	13
82	التكرار المجموع و النسب المئوية للتسعة عبارات المتعلقة بالإدارة بالاستثناء	14
82	التكرار المجموع و النسب المئوية للخمسة عشر عبارة المتعلقة بالقيادة الإجرائية	15
83	مقارنة نتائج الأسلوبين التحويلي و الإجرائي	16
85	أشكال مقاومة التغيير في مؤسسة KPF	17
87	مقاومة التغيير من طرف العاملين	18
88	نسب و تكرارات العبارات المتعلقة بالرضا الوظيفي	19
89	نتائج درجة الرضا الوظيفي عند عمال KPF	20
90	درجة الثقة في قناعات القائد عند عملية التغيير	21

قائمة الأشكال

الصفحة	العنوان	الرقم
05	أنواع التغيير حسب مداه وطبيعته	01
07	أهم أسس أنواع التغيير	02
10	الجوانب المهمة لعملية التغيير	03
37	المصفوفة الإدارية ل Blake & Mouton	04
42	القيادة الإجرائية Transactional leadership	05
45	القيادة التحويلية Transformational leadership	06
56	علاقات التأثير المتبادلة بين التعلم و التغيير التنظيميين	07
70	الهيكل التنظيمي لمؤسسة KPF	08
72	توزيع العمال حسب السن	09
73	توزيع العمال حسب سنوات الخبرة	10
74	توزيع العمال حسب مستواهم الدراسي	11
75	توزيع العمال حسب الجنس	12

