

❖ *Section « performance du personnel administratif »*

1- le suivi de la performance du personnel administratif

le processus	indicateurs	année N	référence	Ecart	tendance	
		année en cours	année N-1			
le processus de recrutement et de mobilité	taux d'entrée (<i>nb d'entrées/Effectif</i>)					
	Ratio de remplacement (<i>nb d'arrivées/ nb de départs</i>)					
	le coût total de recrutement					
	coût par recruté (<i>coût total/nombre de recrutés</i>)					
Le processus de rémunération	indicateurs	année en cours	année N-1	différence	tendance	
	Masse salariale (<i>frais de rémunérations, charges/ budget de fonctionnement</i>)					
	la disparité des salaires entre différentes catégories (<i>des salaires des 10% les plus élevés/ des salaires des 10% les plus bas</i>)	cat1: personnel d'encadrement				
		cat2: personnel de conception				
		cat3: personnel d'application				
		cat4: personnel de maîtrise				
		cat5: personnel d'exécution				
	la part des primes dans la rémunération					
salaires médians de la direction						
Le processus de formation professionnelle	indicateurs	année en cours	valeur cible	Ecart	tendance	
	la disparité des salaires entre différentes catégories (<i>des salaires des 10% les plus élevés/ des salaires des 10% les plus bas</i>)	cat1: personnel d'encadrement				
		cat2: personnel de conception				
		cat3: personnel d'application				
		cat4: personnel de maîtrise				
		cat5: personnel d'exécution				

Section « missions d'inspection »

facteurs clés de suivi des missions de l'IGF	indicateurs		année N	référence	Ecart	tendance
			année en cours	année N-1		
Les engagements des missions	nombre de missions engagées par:	par programme				
		par hors programme				
		par secteur				
	par nature de missions d'inspections	simples missions				
		grandes missions				
		missions complexes				
taux d'engagement du programme						
L'élaboration et la notification	nombre de rapport de base					
	nombre de rapports de synthèse					
	pourcentage de rapports dont les délais étaient respectés					
Les suites données	nombre de rapports notifiés					
	nombre de rejets des notifications					
Le suivi des inspecteurs	nombre moyen des missions par inspecteur					
	nombre d'inspecteurs par catégorie	inspecteurs des finances				
		inspecteurs des finances en chef				
		inspecteurs généraux des finances				
		inspecteurs généraux des finances hors classe				
le rendement individuel apprécié par le supérieur hiérarchique						