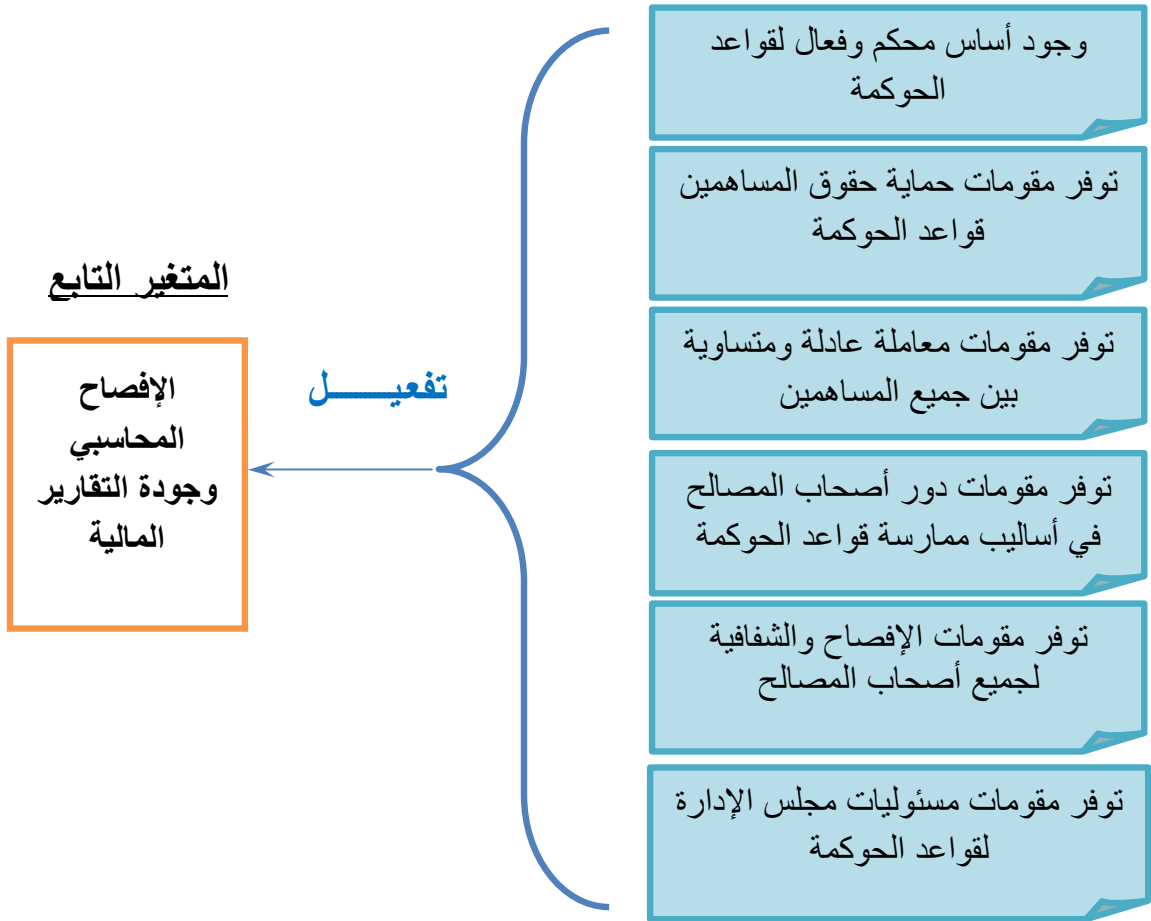


**المتغير المستقل (قواعد حوكمة الشركات)**



بسم الله الرحمن الرحيم



المدرسة العليا للتجارة  
الماجستير في العلوم التجارية والمالية  
تخصص: محاسبة، مراجعة وتدقيق

استبيان البحث

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته

يقوم الباحث بإعداد مذكرة بعنوان « دور حوكمة الشركات في تفعيل الإفصاح المحاسبي وجودة التقارير المالية - دراسة تجربة شركة أن سي ا- روية في مجال حوكمة الشركات»، وذلك كبحث أكاديمي تكميلي لنيل شهادة الماجستير في العلوم التجارية والمالية تخصص محاسبة، مراجعة وتدقيق. وعليه نرجو من سيادتكم إعانتنا من خلال الإجابة على الأسئلة المتضمنة في الاستبيان بشكل دقيق قصد إعطاء مصداقية لهذا البحث العلمي، علما بان المعلومات تستعمل فقط في إطار البحث العلمي لا غير.

ملاحظة: الاستبيان مكون من 5 صفحات

تقبلوا منا فائق الاحترام والتقدير

## أولاً: محاور الدراسة

### المحور الأول: وجود أساس محكم وفعال لقواعد الحوكمة

الرقم	فقرات المحور الأول	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	تناسب ضروريات قواعد الحوكمة مع مقدار الإفصاح في الشركة محل الدراسة					
2	تكفل قوانين الشركات المطبقة في الجزائر للمساهمين الحق في انتخاب أو عزل أعضاء مجلس الإدارة					
3	توفر هيكل تنظيمي ووصف وظيفي وتحديد المسؤوليات والصلاحيات يساهم في تطوير الحوكمة					
4	تقوم الهيئات الرقابية في الشركة بواجبها بأسلوب مهني وطريقة موضوعية لتنفيذ متطلبات الحوكمة					
5	توفر تشريعات وتنظيمات واضحة تحدد المسؤوليات مع ضمان تحقيق مصالح الجمهور					

### المحور الثاني: توفر مقومات حماية حقوق المساهمين والمستثمرين

الرقم	فقرات المحور الثاني	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	تقدم إدارة الشركة للمساهمين معلومات جيدة وكافية عن اجتماعات الجمعية العامة					
2	يحق للمساهمين مساءلة مجلس الإدارة واقتراح الحلول المناسبة					
3	يتم حصول المساهمين على المعلومات المتعلقة بالشركة بصفة دورية ومنتظمة وبسهولة					
4	يطلع المساهمون على أي عمليات غير عادية يمكن أن تؤدي إلى التأثير على الشركة					

**المحور الثالث: توفر مقومات معاملة عادلة ومتساوية بين جميع المساهمين**

الرقم	فقرات المحور الثالث	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	تعتبر المساواة في معاملة جميع المساهمين من أهم ضوابط الحوكمة					
2	تتوفر آليات ووسائل تعويضية فعالة لحماية حقوق المساهمين					
3	تتم حماية حقوق المساهمين بالإفصاح المحاسبي عن تعاملاتهم الخاصة					
4	تسمح الإجراءات بإعطاء المعلومات الداخلية لكل المساهمين					

**المحور الرابع: توفر مقومات دور أصحاب المصالح في أساليب ممارسة قواعد الحوكمة**

الرقم	فقرات المحور الرابع	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	يتم تسهيل مهام أصحاب المصالح وفقا لأحكام القانون					
2	وجود آلية عمل فعالة بين أصحاب المصالح ومجلس الإدارة لتوفير استمرارية الشركة					
3	تتم إتاحة الفرصة لأصحاب المصالح للحصول على تعويض مناسب عند انتهاك حقوقهم					
4	يتم العمل على تطوير آليات مشاركة جميع العاملين في تحسين الأداء					
5	يتم السماح لذوي المصالح بالاتصال بحرية بمجلس الإدارة للتعبير عن مخاوفهم تجاه التصرفات غير القانونية					
6	يتم الاتصال مع أصحاب المصالح لإيجاد طرق مختلفة لتوفير رؤوس الأموال للشركة					

### المحور الخامس: توفر مقومات الإفصاح والشفافية لجميع أصحاب المصالح

الرقم	فقرات المحور الخامس	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	تتوفر قنوات لنشر المعلومات الكافية وفي التوقيت المناسب وبطريقة تتسم بالعدالة لجميع الأطراف ذات العلاقة					
2	الإفصاح للمساهمين عن وجود ممارسة أو سلوك غير أخلاقي					
3	يتم الإفصاح عن عناصر المخاطر الجوهرية المتوقعة					
4	يتم الإفصاح عن جميع بنود عناصر المركز المالي بالقدر الكافي وبدون استثناء					
5	يتم الإفصاح عن فاعلية نظام الرقابة الداخلية وإظهار فاعليته					

### المحور السادس: توفر مقومات مسؤوليات مجلس الإدارة لقواعد الحوكمة

الرقم	فقرات المحور السادس	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	يقوم مجلس الإدارة بالإشراف على عملية الإفصاح ووسائل الاتصال					
2	يعمل مجلس الإدارة على تحقيق القدر اللازم للمساءلة والمتابعة من خلال نظام فعال					
3	يعمل مجلس الإدارة ضمن خطة استراتيجية شاملة للإشراف والرقابة					
4	يراعي أعضاء مجلس الإدارة جميع المساهمين على أساس من المعلومات الكافية، وبذل العناية الكافية بما يحقق أفضل مصلحة المساهمين بطريقة عادلة					
5	يلتزم مجلس الإدارة بالقوانين والأنظمة مع الحرص على مصالح الأطراف ذات المصلحة					
6	يوفر مجلس الإدارة نظاماً رسمياً يتصف بالشفافية لعمليات ترشيح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة					

## ثانياً: بيانات عامة

الرجاء وضع إشارة (x) داخل المربع المناسب.

-السن  من 25 إلى أقل من 35 سنة  من 35 إلى أقل من 50 سنة

أكثر من 50 سنة

-المستوى العلمي  ليسانس  ماجستير

دكتوراه

مؤهلات أخرى (يرجى تحديدها).....

-المركز الوظيفي  مدير تنفيذي  مساهم

مجلس الإدارة

وظيفة أخرى (يرجى تحديدها).....

-سنوات الخبرة  أقل من 5 سنوات  من 5 إلى أقل من 10 سنوات

من 10 إلى أقل من 15 سنوات  أكثر من 15 سنة