

Résumé

Français :

La fin du XXe et le début du XXIe siècle se caractérisent par la rapidité et la diversité des changements parvenus sur toutes les composantes de l'environnement de l'entreprise. Ceci a poussé les entreprises à revoir leurs stratégies pour garantir leur pérennité. Le capital humain est le moteur de toute entreprise, ainsi il lui procure l'avantage concurrentiel et /ou compétitif.

L'entreprise doit dans son intérêt intégrer les ressources humaines dans le cœur de sa stratégie et doit intégrer un processus méthodique pour prévoir les différentes évolutions externes et internes de l'entreprise afin de s'adapter avec son environnement.

Une cartographie des métiers, comme le référentiel des compétences, permet de gérer la mobilité des salariés. Elle représente un nouveau paradigme de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC). C'est un outil incontournable déjà utilisé par de nombreuses branches professionnelles tel que PED-SONATRACH.

Mots clés : Compétence, Employabilité, Formation, recrutement, mobilité.

English :

The end of 20th century and the beginning of the 21st are characterized by the speed and the diversity of changes occurring in all components of the company environment. This has constrained the companies to re-examine and reconsider their strategy to remain in the market. Human resources get the organization a competitive and/or competing advantage. It's in the company interest to integrate them in their strategy and must integrate a methodical, organized and permanent process to be able to keep up and predict the internal and external evolutions of the environment.

Job mapping as skills referential is a tool to manage employee's mobility. It's a new paradigm of manpower skill's planning. This useful tool is already used by several sector of industry such us PED-SONATRACH.

Keywords: skill, employability, Training, recruitment, mobility.